

KUNNAN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2024 SEKÄ VASTUUHENKILÖT

Kuntastrategian tavoite	Tavoitetta toteuttava toimenpide vuodelle 2024	Vastuuhenkilö
PAINOPISTE: LAPSIPERHEET		
Unicefin Lapsiystävällinen kunta -mallin toimeenpano, jalkauttaminen ja vaikutusarviointien toteuttaminen	Lapsivaikutusten arvioinnin käyttöönotto	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja
Lapsen oikeuksien toteutuminen kaikkien lasten kohdalla, etenkin haavoittuvassa ja syrjäytymisuhan alla olevilla	Koulunuorisotyön mallin kehittäminen sekä Puumalassa että 2. asteelle siirtyville opiskelijoille	Vapaa-aikasihteeri, nuorisoohjaaja
Yrittäjyyskasvatuksesta tehdään entistä näkyvämpää ja monipuolisempaa koko perusopetuksessa	Yrittäjyyskasvatuspolun rakentaminen osaksi koulun oppimispolkua ⇒ yrittäjyyskasvatuksen nivominen erityisesti valinnaisen luontoliikunnan kurssin yhteyteen ⇒ kurssin sisällön kehittäminen ja kurssin toteuttaminen yritysvierailuihin Yrittäjyyskasvatuspolun rakentaminen myös varhaiskasvatukseen	Perusopetuksen rehtori Päiväkodin johtaja
PAINOPISTE: HYVINVOINTI		
Onnellinen ja toimintakykyinen kuntalainen	Yhteistyön kehittäminen hyvinvointialueen perheisiin, perheverkoston ja neuvolan kanssa ⇒ kohtaamispaikkatoiminnan kehittäminen ⇒ toiminnan suunnittelu ja aloitus Lukemiskulttuurin vahvistaminen ja lukuvuosikellon rakentaminen varhaiskasvatuksessa sekä laajempien yhteistyökäytänteiden miettiminen yhdessä kirjaston kanssa	Päiväkodin johtaja Päiväkodin johtaja

	<p>Kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspintatyön työnjaon selkeyttäminen kunnan osalta</p> <p>Kulttuurikummitoiminnan kehittäminen</p> <p>Ehkäisevän päihdetyön suunnitelman laatiminen ja toimeenpano</p> <p>Liikuntaneuvonnan tarjonnan kehittäminen elintapaohjauksen mukaisesti, etenkin lapsille, nuorille ja perheille sekä ikääntyneille</p> <p>Liikkumissuunnitelman laatiminen, sisältäen liikuntapaikkasuunnitelman</p> <p>Nuorten osallisuuden vahvistaminen yhteistyössä Eloisan kanssa: 20-29 v. työelämän/koulutuksen ulkopuolisten nuorten ohjattu vapaa-ajan toiminta</p> <p>Kunnan omistamien rakennusten pelastussuunnitelmien uusiminen</p> <p>Perhepuiston sijainnista päättäminen ja sen suunnittelu</p> <p>Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen tehostamalla sisäistä viestintää, koulutuksiin kannustamalla ja tarjoamalla henkilöstöetuja.</p>	<p>Vapaa-aikasihteeri, hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja</p> <p>Markkinointipäällikkö</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, liikunnanohjaaja</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, tekninen johtaja</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, nuorisohjaaja</p> <p>Tekninen johtaja</p> <p>Tekninen johtaja</p> <p>Hallintopäällikkö</p>
<p>Vahvistetaan kuntalaisten ja monipaikkaisten ihmisten osallistumismahdollisuutta kunnan kehittämiseen</p>	<p>Lastenkokouksien mallin kehittäminen</p> <p>Säännöllisen päiväkotij- ja kouluruokailuarvioinnin kehittäminen ja käyttöönotto</p> <p>Somemummo- tai vaaritoiminnan käyttöönotto</p> <p>Vanhus- ja vammaisneuvoston jalkautumisen tehostaminen kylille</p> <p>Järjestöyhteistyön kehittäminen ⇒ osallisuustapahtuman järjestäminen</p>	<p>Päiväkodin johtaja</p> <p>Päiväkodin johtaja, perusopetuksen rehtori</p> <p>Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja, markkinointipäällikkö</p> <p>Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja</p>

	ja yhteistyön periaatteiden laatiminen	
Kansalaisopiston kurssitarjonnan uudistaminen ja monipuolistaminen	Puumalan kansalaisopiston 50-vuotisjuhluvuoden huomioiminen kurssitarjonnassa	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja
Puumala tunnetaan erinomaisesta asiakaspalvelusta	Digitaalisen palvelun Puumala: verkkosivuilla olevien lomakkeiden digitalisointi. Hallintoprosessien sujuvoittaminen. Sähköisen arkistoinnin käynnistäminen	Hallintopäällikkö Hallintopäällikkö
PAINOPISTE: YRITTÄJYYS		
Yritysvaikutusten arvioinnin käyttäminen	Yritysvaikutusten arvioinnin toimeenpano	Kunnanjohtaja
Uudet, eri toimialojen yritykset sijoittavat merkittävästi Puumalaan	Monipaikkaisten yrittäjien kontaktointi henkilökohtaisin yhteydenotoin ja Puumalaan sijoittumisen edellytysten tarkastelu. Toimitilojen, etätyötilojen ja yritystonttien markkinointikampanja.	Kunnanjohtaja ja elinkeinokehittäjä Kunnanjohtaja
Mahdollistetaan osaavan työvoiman saatavuus yrityksille	Tehostetaan yhteydenpitoa 2. ja 3. asteen puumalalaisiin ja monipaikkaisiin opiskelijoihin tiedottamalla eri kanavilla, tarjoamalla yhteistyömahdollisuuksia esim. opinnäytetöiden ja työssäoppimisjaksojen kautta. Kausityöntekijöiden rekrytointikampanjan toteuttaminen Kausityöntekijöiden rekrytoinnin kohdentaminen ulkomailla asuviin suomalaisiin ja kaksoiskansalaisiin	Kaikki toimialat, yhteydenpitovastuu nuorisopalveluilla Elinkeinokehittäjä Elinkeinokehittäjä
Kunta toimii yritysten kumppanina yritysten perustamis-, kasvu- ja kehittämissvaiheissa	Taajama-asemakaavan yhteydessä kartoitetaan yrittäjien tarpeet kaavan tehokkuuden ja muutostarpeiden suhteen. Visit Puumala matkailun verkkokaupan mukana olevien kauppiaiden määrän kasvattaminen	Tekninen johtaja Kunnanjohtaja

	nykyisestä 12 yrityksestä noin 20 yritykseen	
Turvallinen elinkeinopoliittinen toimintaympäristö	Parannetaan itäisen Puumalan saavutettavuutta ja yritystoiminnan edellytyksiä valmistelemalla rahoitus- ja toteutusmalli, jonka turvin mahdollistetaan Viljakansaarentien perusparannuksen toteutus.	Kunnanjohtaja
PAINOPISTE: SAIMAA		
Saimaa Geopark tunnetaan kansainvälisenä matkailualueena, johon alueen yritykset ovat toimintoineen kiinnittyneet	Saimaa Geopark -polun kehittäminen Pistohiekalle Puumalan Saimaa Geopark -kohteiden laajentaminen yhdellä kohteella Geopark-oppimispolun rakentaminen varhaiskasvatukseen	Markkinointipäällikkö Markkinointipäällikkö Päiväkodin johtaja
Reitistöinfrastruktuurin laajentuminen ja huolto maanomistajien, kuntien, yrittäjien ja yhteisöjen yhteistyöllä.	Tarinareitti 62 -hankkeen eteneminen reittitoimitukseen ja investointirahoituksen hankkiminen. Serpentiinireittien toteuttaminen talveksi 2024-2025. Uusien reitistöjen käyttö- ja huoltotoimista sopiminen yritysten ja järjestöjen. Norppapolun käytön ympärivuotistaminen ja kävijämäärän kasvattaminen. Lieviskänjoen melontareitin kunnostushankkeen toimeenpano	Tekninen johtaja ja kunnanjohtaja Tekninen johtaja Markkinointipäällikkö Ympäristösihteeri
Kirkonkylän ja sataman yleissuunnitelman toimenpiteitä viedään päätöksentekoon ja toteutukseen koko strategiakauden	Ympäristötaideteos kt 62:n varten Luotsiaseman alueen kehittäminen konseptisuunnitelman laatimisen myötä Satamatien liikenneratkaisut Punaisen Kuurin kohdalla	Kunnanjohtaja, hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja Kunnanjohtaja Tekninen johtaja
Satamapalvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti ja satama-alueen palvelutyyli	Satamamestaritoiminnan kehittäminen.	Tekninen johtaja

ja -kulttuuri tunnetaan ensiluokkaisuudestaan		
Pistohiekalle rakentuu alueen erityispiirteitä kunnioittavaa hyvinvointimatkailua ja alueen palvelut monipuolistuvat	Jätevesijärjestelmän luvitus Aluehallintovirastolta	Tekninen johtaja
PAINOPISTE: LAATUASUMINEN		
Edistetään kerrostalo- ja rivitaloasumisen asuntotuotantoa	Kunnan omien vuokra-asuntojen ja kunnan tytäryhtiöiden vuokra-asuntojen korjausten aikataulutusta ja suunnittelu Vanhan Sairaalan tontin kaavoittaminen asuntotuotantoon soveltuvaksi. Tarjouskilpailun toteuttaminen ja investoinnin löytäminen.	Tekninen johtaja Kunnanjohtaja ja tekninen johtaja
Asiakaslähtöinen lupa- ja kaavoitusprosessi	Uusitaan kunnan rakennusjärjestys siten, että se ottaa huomioon vuoden 2025 alussa voimaan astuva rakentamislaki	Tekninen johtaja ja rakennustarkastaja
Kasvatetaan omarantaisten tonttien tarjontaa	Kanttorilanrannan alueen kehittäminen omarantaan asumiseen.	Kunnanjohtaja ja tekninen johtaja